

## LEAN A TRZY WYZWANIA WSPÓŁCZESNEGO BIZNESU



































Podczas tegorocznej edycji Konferencji Lean Management skupimy się na trzech aktualnych wyzwaniach, przed którymi stoją firmy produkcyjne i usługowe:

» JAK SKUTECZNIE ZAANGAŻOWAĆ MENEDŻERÓW W ZMIANY

» LEAN W ERZE CYFROWEJ REWOLUCJI

» JAK PORADZIĆ SOBIE Z PROBLEMEM BRAKU RĄK DO PRACY, WYKORZYSTUJĄC PODEJŚCIE LEAN

KĄŻDE Z WYŻEJ WYMIENIONYCH 3 WYZWAŃ MA W PROGRAMIE SWÓJ KOLOR, TAK ABYŚ ŁATWO W AGENDZIE KONFERENCJI ZNALAZŁ TEMATYKĘ, KTÓRA SZCZEGÓLNIIE CIĘ INTERESUJE.

08:30	<b>OTWARCIE KONFERENCJI</b> Tomasz Koch, Prezes Zarządu LEI Polska / Governance Committee Chair Lean Global Network				 
08:40	<b>WSTĘP DO WĄTKU LEAN W ERZE CYFROWEJ</b> Tomasz Koch, Prezes Zarządu LEI Polska / Governance Committee Chair Lean Global Network				 
08:55	<b>JAK INDUSTRY 4.0 / BIG DATA WPŁYNĘŁY NA EFEKTYWNOŚĆ ZARZĄDZANIA I ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORSTWA</b> Mariusz Karolewski Dyrektor Zakładu, Członek Zarządu Wojciech Witczak Wiceprezydent ds. IT Dywizji GKN Driveline Karol Komór Lider Ciągłego Doskonalenia				 
09:20	<b>WSTĘP DO WĄTKU "JAK SKUTECZNIE ZAANGAŻOWAĆ MENEDŻERÓW W ZMIANY"</b> Remigiusz Horbal Członek Zarządu LEI Polska				 
09:35	<b>LEAN THINKING: PRAWDZIWĄ TRANSFORMACJĄ JEST ZMIANA SPOSOBU MYŚLENIA</b> Michael Ballé Autor bestsellerów nt. Lean, Coach dyrektorów generalnych, Członek Rady Redakcyjnej Planet-Lean.com, założyciel Institut Lean France				
10:00	<b>PRZERWA KAWOWA</b>				
10:30	<b>WSTĘP DO WĄTKU "JAK PORADZIĆ SOBIE Z PROBLEMEM BRAKU RĄK DO PRACY, WYKORZYSTUJĄC PODEJŚCIE LEAN"</b> Agnieszka Zacher-Lanowska Coach/konsultant LEI Polska				 
10:45	<b>W JAKI SPOŚÓB W BSH ROZWIJAMY KULTURĘ LEAN, SYSTEM ROZWOJU PRACOWNIKÓW I ZACHOWANIA LIDERÓW, ABYŚMY BYLI PIERWSZYM WYBÓREM PRACOWNIKÓW?</b> Joanna Rojewska Head of Production System Department Dominika Orzelska Business Process Architecture Expert Magdalena Olszewska HR Process Specialist				 
11:10	<b>RECEPTA NA SKUTECZNE ANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW. WETERANI TOYOTY UJAWNIAJĄ, JAK WBUDOWAĆ CIĄGŁE DOSKONALENIE W DNA TWOJEJ FIRMY</b> Tracey Richardson Autorka książki „Droga Toyoty do angażowania pracowników”, 29 lat pracy/współpracy z zakładami Toyota North America Ernie Richardson Autor książki „Droga Toyoty do angażowania pracowników”, 25 lat jako menadżer i dyrektor w Toyota North America				
11:35	<b>WSTĘP DO OPEN SPACE</b>				
11:50	<b>LUNCH</b>				
12:50	<b>OPEN SPACE</b>				
14:00	<b>PRZERWA KAWOWA</b>				
14:30	<b>JAK INDUSTRY 4.0 / BIG DATA WPŁYNĘŁY NA EFEKTYWNOŚĆ ZARZĄDZANIA I ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORSTWA</b> Kontynuacja tematu wystąpienia plenarnego Mariusz Karolewski Dyrektor Zakładu, Członek Zarządu Wojciech Witczak Wiceprezydent ds. IT Dywizji GKN Driveline Karol Komór Lider Ciągłego Doskonalenia	<b>RECEPTA NA SKUTECZNE ANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW. WETERANI TOYOTY UJAWNIAJĄ, JAK WBUDOWAĆ CIĄGŁE DOSKONALENIE W DNA TWOJEJ FIRMY</b> Kontynuacja tematu wystąpienia plenarnego Tracey Richardson Autorka książki „Droga Toyoty do angażowania pracowników”, 29 lat pracy/współpracy z zakładami Toyota North America Ernie Richardson Autor książki „Droga Toyoty do angażowania pracowników”, 25 lat jako menadżer i dyrektor w Toyota North America	<b>LEAN THINKING: PRAWDZIWĄ TRANSFORMACJĄ JEST ZMIANA SPOSOBU MYŚLENIA</b> Kontynuacja tematu wystąpienia plenarnego Michael Ballé Autor bestsellerów nt. Lean, Coach dyrektorów generalnych, Członek Rady Redakcyjnej Planet-Lean.com, założyciel Institut Lean France	<b>LUDZIE PRZYJMUJĄ SIĘ DO FIRMY, A ODCHODZĄ OD SZEFA - JAK MENADŻER MOŻE BUDOWAĆ LOJALNOŚĆ I ZAANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW WG LEAN</b> Agnieszka Zacher-Lanowska Coach/konsultant LEI Polska	<b>WDRAŻANIE LEAN POPRZEC RZECZYWISTE ZAANGAŻOWANIE LIDERÓW W TRANSFORMACJĘ SWOICH ZESPOŁÓW.</b> Sławomir Kubiak Partner Zarządu LEI Polska
	 	 	 	 	
15:30	<b>PRZERWA KAWOWA</b>				
16:00 - 17:00	<b>RPA, CZYLI ROBOTYZACJA W BIURZE - KONKURENCJA DLA LEAN, CZY UZUPEŁNIAJĄCY OBSZAR?</b> Łukasz Kubacki Kierownik Zespołu Doskonalenia Procesów Bartłomiej Mazurkiewicz-Bylok Lider Zespołu Robotyzacji Procesów / Developer RPA	<b>W JAKI SPOŚÓB W BSH ROZWIJAMY KULTURĘ LEAN, SYSTEM ROZWOJU PRACOWNIKÓW I ZACHOWANIA LIDERÓW, ABYŚMY BYLI PIERWSZYM WYBÓREM PRACOWNIKÓW?</b> Kontynuacja tematu wystąpienia plenarnego Joanna Rojewska Head of Production System Department Dominika Orzelska Business Process Architecture Expert Magdalena Olszewska HR Process Specialist	<b>JAK ZAANGAŻOWAĆ LIDERÓW W BUDOWANIE KULTURY LEAN</b> Anna Strycharska Head of Operational Excellence North&East Europe Dominik Czerwiński Lean Coordinator for Poland	<b>JAK KAŻDEGO DNIA KSZTAŁTOWAĆ ANGAŻUJĄCE ŚRODOWISKO PRACY. RECEPTY ZGODNE Z KONCEPCJĄ LEAN.</b> Dagmara Cutowska Business Improvement Officer	<b>TRANSFORMACJA LEAN W RANDSTAD. JAK PRZEKONAŁIŚMY MENEDŻERÓW DO ZASTOSOWANIA LEAN W CODZIENNEJ PRACY.</b> Bogumiła Górniak Lean Manager Miłosz Lindner Lean Coordinator
	 	 	 	 	
20:00 - 00:00	<b>BANKIET</b>				 

09:00	<b>DLACZEGO LUDZIE CZEGOŚ NIE ROBIĄ I CO W ZWIĄZKU Z TYM ZROBIĆ?</b> Jacek Masłowski, Psychoterapeuta, Trener ICAN Institute					
09:20	<b>GO-DIGITAL, CZYLI JAK WDRAŻANIE KONCEPCJI INDUSTRY 4.0. WZMOCNIŁO PROCES CIĄGŁEGO DOSKONALENIA</b> Paweł Pałubiński, Dyrektor Generalny WABCO Polska					
09:45	<b>RECEPTA NA SKUTECZNĄ ZMIANĘ KULTURY FIRMY</b> John Burton, były Vice President Fiat Chrysler w Chinach, były dyrektor generalny kilku fabryk GM					
10:10	<b>JAK ZAANGAŻOWAĆ LUDZI W ZMIANY STOSUJĄC PODEJŚCIE JOHNA KOTTERA</b> Céline Schillinger, prekursorka w dziedzinie Engagement Leadership, ekspertka Kotter International, wieloletni menadżer w Sanofi Pasteur					
10:35	<b>TRUDNY RYNEK PRACY A PODSTAWOWE ZASADY ZARZĄDZANIA PRACOWNIKAMI W ŚRODOWISKU LEAN</b> Małgorzata Jakubik Partner LEI Polska					
11:00	<b>PRZERWA KAWOWA</b>					
11:30	<p><b>GO-DIGITAL, CZYLI JAK WDRAŻANIE KONCEPCJI INDUSTRY 4.0. WZMOCNIŁO PROCES CIĄGŁEGO DOSKONALENIA</b></p> <p>Kontynuacja tematu wystąpienia plenarnego</p> <p><b>Paweł Pałubiński</b>, Dyrektor Generalny WABCO Polska</p>	<p><b>JAK SKUTECZNIE WZBUDZIĆ RZECZYWISTE ZAANGAŻOWANIE MENADŻERÓW I PRACOWNIKÓW W REALIZACJĘ CELÓW PRZEDSIĘBIORSTWA DZIĘKI STRATEGICZNEMU PODEJŚCIU HOSHIN KANRI</b></p> <p><b>Paweł Krawiecki</b>, QSE &amp; Lean Manager <b>Sylwia Dziubdzińska</b>, HR Manager</p>	<p><b>PRZEKONAĆ LUDZI DO EFEKTYWNOŚCI W CZASACH TRUDNEGO RYNKU PRACY – HISTORIE PRAWDZIWE Z PROJEKTÓW WDRAŻANIA LEAN</b></p> <p><b>Małgorzata Jakubik</b>, Partner LEI Polska <b>Sylwia Kolinka</b>, Coach/Konsultant LEI Polska <b>Maurycy Szkolnicki</b>, Coach/Konsultant LEI Polska</p>	<p><b>JAK ZAANGAŻOWAĆ LUDZI W ZMIANY STOSUJĄC PODEJŚCIE JOHNA KOTTERA – STUDIUM PRZYPADKU GLOBALNEJ FIRMY FARMACEUTYCZNEJ</b></p> <p>Kontynuacja tematu wystąpienia plenarnego</p> <p><b>Céline Schillinger</b>, prekursorka w dziedzinie Engagement Leadership, ekspertka Kotter International, wieloletni menadżer w Sanofi Pasteur</p>	<p><b>OD PODEJŚCIA „PRACOWNIK DLA SYSTEMU” DO PODEJŚCIA „SYSTEM DLA PRACOWNIKA” – NASZA ODPOWIEDŹ NA WYZWANIA WSPÓŁCZESNEGO RYNKU PRACY</b></p> <p><b>Andrzej Marcinek</b>, Dyrektor Zarządzający, Członek Zarządu</p>	
12:30	<b>LUNCH</b>					
13:30	<p><b>ODCHUDZANIE BIG DATA, CZYLI CODZIENNE ŻYCIE ‘LEANOWEGO’ MENEDŻERA W ŚWIECIE CYFROWYM</b></p> <p><b>Andrzej Marcinek</b>, Dyrektor Zarządzający, Członek Zarządu <b>Michał Franczak</b>, Lider ds. SAP</p>	<p><b>PSYCHOLOGIA ZMIANY – JAK WYKORZYSTAĆ ZDOBYCZE NOWOCZESNEJ NAUKI DO ZWIĘKSZENIA SKUTECZNOŚCI W ANGAŻOWANIU LUDZI W PROCES ZMIANY?</b></p> <p><b>Jacek Masłowski</b>, Psychoterapeuta, trener ICAN Institute</p>	<p><b>MOJE Ż – BUDOWANIE ZAANGAŻOWANIA I EMPLOYEE EXPERIENCE, CZYLI JAK ROBIMY TO W GRUPIE ŻYWIEC</b></p> <p><b>Olga Wąs</b>, HR Biznes Partner <b>Waldemar Sławiński</b>, Supply Chain HR Business Partner</p>	<p><b>JAK UKSZTAŁTOWAĆ LIDERÓW, ABY SPROSTALI WYZWANIOM TRUDNYCH ZMIAN KULTUROWYCH W FIRMIE</b></p> <p><b>John Burton</b>, były Vice President Fiat Chrysler w Chinach, były dyrektor generalny kilku fabryk GM</p>	<p><b>CZY AGENCI ZMIAN (NP. MENADŻEROWIE LEAN) MOGĄ MIEĆ RZECZYWISTY WPŁYW NA ORGANIZACJĘ I JEJ KULTURĘ?</b></p> <p><b>Céline Schillinger</b>, prekursorka w dziedzinie Engagement Leadership, ekspertka Kotter International, wieloletni menadżer w Sanofi Pasteur</p>	
14:30	<b>PRZERWA KAWOWA</b>					
15:00	<b>CZŁOWIEK 4.0</b> Karol Kundzicz, założyciel Crusar Logistics / Fundacja Think Tank Human 4.0 / redaktor merytoryczny Human 4.0					
15:40	<b>SESJA PLENARNA NA ZAKOŃCZENIE</b> Andrzej Korpak, Dyrektor Fabryki Opel Manufacturing Poland w Gliwicach					
16:20	<b>ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI</b> Tomasz Koch, Prezes Zarządu LEI Polska / Governance Committee Chair Lean Global Network, LEI Polska					

**08:00 I TRASA**

Wizyta w fabrykach: **GKN Driveline** w Oleśnicy i **WABCO** we Wrocławiu



**II TRASA**

Wizyta w fabrykach: **Toyota Motor Manufacturing Poland** w Wałbrzychu i **Electrolux** w Świdnicy

**TOYOTA**

TOYOTA MOTOR MANUFACTURING POLAND



**III TRASA**

Wizyta w fabryce **Opel Manufacturing Poland** w Gliwicach

